

STATUT

przyjęty w dniu 14 maja 1997 r. przez

Organizację Firm Badania Opinii i Rynku z późniejszymi zmianami

w brzmieniu nadanym uchwałą
Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Przedstawicieli
z dnia 27 lutego 2024 r.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. [Ukonstytuowanie] W celu ochrony przed nieuczciwą konkurencją oraz rozwoju profesjonalnych standardów w dziedzinie komercyjnych badań opinii i rynku tworzy się Związek pod nazwą Organizacja Firm Badania Opinii i Rynku, w dalszej części Statutu zwany Związkiem. Związek ma prawo posługiwania się skrótem OFBOR.

§ 2. [Zakres podmiotowy] Związek jest organizacją pracodawców, dla których istotnym przedmiotem działalności gospodarczej są badania opinii i rynku.

§ 3. [Siedziba i zakres terytorialny] 1. Siedzibą Związku jest Warszawa.

2. Związek swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla właściwego realizowania swoich celów Związek może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, z uwzględnieniem przepisów prawa miejscowego.

§ 4. [Godło i pieczęć] 1. Związek może posługiwać się własnym godłem i/lub logotypem

2. Wzór godła/logotypu zatwierdza Zgromadzenie Przedstawicieli.

§ 5. [Podstawa prawna. Osobowość prawna] 1. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235).

2. Związek posiada osobowość prawną.

§ 6. [Federacje i konfederacje] Związek może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji o podobnym celu działania.

§ 7. [Samorządność i niezależność] Związek jest samorządny i niezależny w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział 2

Cele i środki działania

§ 8. [Cele nadrzędne] Celami Związku są:

- 1) ochrona praw i reprezentowanie interesów Członków wobec organizacji pracowników, organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego oraz innych organizacji biznesowych,
- 2) budowa i umacnianie publicznego zaufania do badań opinii i rynku,
- 3) stanowanie i propagowanie standardów profesjonalizmu w procesie badania opinii i rynku oraz tworzenie warunków niezależnej i obiektywnej oceny przestrzegania tych standardów,
- 4) budowa porozumienia między wykonawcami i użytkownikami badań opinii i rynku dla zapobiegania nieuczciwej konkurencji, w szczególności porozumieniom kartelowym oraz dla kształtowania sprzyjających warunków działalności gospodarczej.

§ 9. [Zadania i formy działania] Dla urzeczywistnienia swych celów Związek:

- 1) przyjmuje jako obowiązujące dla swoich członków zalecenia "Międzynarodowego Kodeksu postępowania

w badaniach rynkowych i społecznych" Międzynarodowej Izby Handlowej (ICC) i Europejskiego Stowarzyszenia Badaczy Opinii i Rynku (ESOMAR),

- 2) opracowuje i wydaje polskie standardy jakości realizacji badań rynku i opinii społecznej pod nazwą „PKJPA Certyfikat Jakości Badań” będące zbiorem zasad profesjonalnego postępowania w zakresie zapewnienia wysokiej jakości procesu badawczego, zarządzania procesem badawczym oraz gromadzenia i opracowywania danych.
- 3) ustanawia procedury kontroli przestrzegania zasad określonych w „PKJPA Certyfikat Jakości Badań” bądź w innych dokumentach (regulacjach, procedurach, standardach) uznanych przez Związek za równoważne. Kontrola ta jest okresowo realizowana w odniesieniu do wszystkich Członków, a także może być przeprowadzona w odniesieniu do innych podmiotów, na ich wniosek.
- 4) prowadzi okresową kontrolę przestrzegania przez Członków zasad profesjonalnego postępowania, przy czym – w sytuacji, gdy certyfikaty przyznawane przez Związek nie obejmują zakresu usług świadczonych przez danego Członka - kontrolowany Członek może wykazać przestrzeganie tych zasad innym niż przyznawane przez Związek certyfikaty, z zastrzeżeniem, że ich przyznanie nastąpiło po przeprowadzeniu stosownego audytu, jak również, że certyfikat taki przyznany został przez powszechnie uznany podmiot o ugruntowanej w branży badawczej renomie.
- 5) podejmuje niezbędne kroki dla eliminacji nierzetelności i nieuczciwości w prowadzeniu badań opinii i rynku,
- 6) opiniuje założenia i projekty ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym celami nadrzędnymi Związku,
- 7) reprezentuje interesy Członków oraz środowiska w stosunkach z przedsiębiorcami, ich organizacjami oraz innymi instytucjami mającymi wpływ na warunki prowadzenia badań opinii i rynku,
- 8) prowadzi działalność edukacyjną i szkoleniową poprzez:
 - a) publikację wydawnictw informacyjnych i szkoleniowych adresowanych do użytkowników badań opinii i rynku,
 - b) organizowanie szkoleń dla początkujących badaczy oraz seminariów dla wszystkich zainteresowanych badaniami opinii i rynku,
 - c) udzielanie informacji, wyjaśnień i interpretacji w kwestiach objętych celami nadrzędnymi i zadaniami Związku,
- 9) wspiera działalność badawczo-rozwojową w dziedzinie technik badawczych, metodologii badań oraz dyscyplin pokrewnych, współpracując w tym zakresie ze środowiskiem naukowym,
- 10) organizuje spotkania, których celem jest integracja środowiska badaczy opinii i rynku wokół celów Związku, a także stwarza warunki wymiany informacji między badaczami oraz badaczami i odbiorcami ich badań,
- 11) prowadzi działalność arbitrażową w sporach między Członkami: może też podejmować czynności arbitrażowe w sporach z udziałem podmiotów nie należących do Związku, na ich wniosek,
- 12) jest rzecznikiem swobody prowadzenia profesjonalnych badań opinii i rynku jako ważnej formy komunikacji społecznej,
- 13) podejmuje inne formy działalności służące wszechstronnemu rozwojowi badań opinii i rynku.

Rozdział 3

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 10. [Członkowie] 1. Członkiem Związku może być zatrudniający pracowników przedsiębiorca, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) ma siedzibę i prowadzi działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) istotnym przedmiotem jego działalności gospodarczej jest prowadzenie badań opinii i rynku,

- 3) ma odpowiednie podstawy organizacyjne i finansowe dla prowadzenia profesjonalnej działalności badawczej oraz dla zachowania jej ciągłości,
- 4) w środowisku badaczy i użytkowników badań ma opinię wykonawcy rzetelnych badań o wysokiej wartości,
- 5) ma wśród osób kierujących jego działalnością przynajmniej jednego członka ESOMAR.
- 6) posiada aktualny „PKJPA Certyfikat Jakości Badań” lub certyfikat równoważny, w dziedzinie nie objętej certyfikacją „PKJPA Certyfikat Jakości Badań”, przyznany przez powszechnie uznany podmiot o ugruntowanej w branży badawczej renomie.

2. Członkostwo w Związku nie może być przeniesione na innego przedsiębiorcę,

§ 11. [Przedstawiciele] 1. Członkowie są reprezentowani w Związku według zasad właściwych dla ich formy organizacyjnej.

2. Członkowie Związku mają obowiązek informowania Zarządu o właściwych dla nich zasadach reprezentacji.

§ 12. [Nabycie członkostwa] 1. Ubiegający się o członkostwo w Związku (kandydat) winien złożyć oświadczenie woli w formie określonej przez Zarząd.

2. Decyzję o przyznaniu członkostwa Związku podejmuje Zarząd w formie uchwały, po zebraniu pisemnych opinii co najmniej dwóch trzecich liczby Członków. W przypadku wątpliwości co do spełniania przez kandydata warunków Członkostwa Zarząd przed podjęciem uchwały zaproponuje kandydatowi poddanie się kontroli według zasad przyjętych przez Związek w odniesieniu do swoich Członków.

3. Od uchwały Zarządu odmawiającej Członkostwa przysługuje kandydatowi w terminie 6 tygodni odwołanie do najbliższego zwyczajnego Zgromadzenia Przedstawicieli. Uchwała Zgromadzenia w przedmiocie odwołania jest ostateczna.

4. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej Członka Związku podmiot powstały w wyniku przekształcenia może złożyć Zarządowi, w ciągu jednego miesiąca od dnia dokonania przekształcenia, oświadczenie woli utrzymania Członkostwa. W takim przypadku nie stosuje się procedury kandydackiej, o której mowa w ust. 2. Podmiot powstały w wyniku przekształcenia zachowuje wszystkie uprawnienia dotychczasowego Członka, a jego Przedstawiciele kontynuują wykonywanie funkcji we władzach Związku.

5. W przypadku dokonanego na podstawie art. 528 i następnych kodeksu spółek handlowych podziału spółki, w formie której działał Członek, wszystkie spółki powstałe w wyniku podziału stają się Członkami, pod warunkiem spełnienia wymogów ujętych w § 10 ust.1, z zastrzeżeniem postanowień ust. 7

6. W przypadku dokonanego na podstawie art. 491 następnych kodeksu spółek handlowych połączenia spółek, z których choćby jedna posiadała status Członka – nowopowstała spółka lub spółka przejmująca staje się Członkiem, pod warunkiem spełnienia wymogów ujętych w § 10 ust.1., z zastrzeżeniem postanowień ust. 7

7. Członkostwo spółek, o których mowa w ust. 5 i 6 (zarówno tych posiadających status członka Związku przed zaistnieniem zdarzeń, o których mowa w ust. 5 i 6, jak i tych powstałych w wyniku tych zdarzeń) wygasa, jeśli przed upływem 15 miesięcy od dnia zaistnienia zdarzeń, o których mowa w ust. 5 i 6 członkowie ci nie wykażą wypełnienia przesłanek zawartych w § 10 ust.1 Statutu. Wygaśnięcie członkostwa stwierdza na mocy uchwały Zarząd. Postanowienia ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 13. [Ustanie członkostwa] 1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:

- 1) pisemnego oświadczenia woli Członka,
- 2) prawomocnego orzeczenia Komisji Odpowiedzialności Zawodowej o wykluczeniu ze Związku,
- 3) uchwały Zarządu o ustaniu członkostwa na skutek utraty przez Członka warunków określonych w § 10 Statutu, bądź nieopłacenia składek członkowskich za okres co najmniej jednego roku.

2. W przypadku ustania Członkostwa z przyczyn wymienionych w pkt. 2 i 3 poprzedniego ustępu zainteresowanemu przysługuje w terminie 6 tygodni od daty doręczenia orzeczenia Komisji Odpowiedzialności Zawodowej lub uchwały Zarządu odwołanie do najbliższego zwyczajnego Zgromadzenia Przedstawicieli.

Uchwała Zgromadzenia w przedmiocie odwołania jest ostateczna.

3. W okresie między orzeczeniem Komisji Odpowiedzialności Zawodowej o wykluczeniu Członka ze Związku a wyczerpaniem trybu odwoławczego, ulegają zawieszeniu wszelkie prawa Członka, a w szczególności działalność jego Przedstawicieli w organach Związku.

§ 14. [Prawa członkowskie] 1. Członek Związku ma czynne i bierne prawo wyborcze, które wykonuje poprzez swoich Przedstawicieli.

2. Członek Związku ma prawo uczestniczyć we wszystkich formach działalności Związku oraz korzystać z wszelkich świadczonych przez Związek form wsparcia i pomocy.

3. Członek Związku ma prawo posługiwać się nazwą i godłem Związku dla wskazania swojej przynależności do Związku.

§ 15. [Obowiązki członkowskie] Członkowie Związku zobowiązani są do:

- 1) czynnego uczestnictwa w urzeczywistnianiu celów nadrzędnych Związku,
- 2) przestrzegania etyki zawodowej oraz dobrych obyczajów kupieckich,
- 3) przestrzegania Statutu i uchwał władz Związku oraz terminowego opłacania składek członkowskich

Rozdział 4 Władze Związku

§ 16. [Władze Związku] Organami władzy Związku są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Zarząd,
- 3) Komisja Odpowiedzialności Zawodowej,
- 4) Komisja Rewizyjna.

§ 17. [Sprawowanie funkcji we władzach] 1. Członkowie władz Związku pełnią funkcje honorowo i sprawują je osobiście.

2. Walne Zgromadzenie określa zasady zwrotu kosztów związanych z pełnieniem funkcji we władzach Związku.

3. Nie można łączyć funkcji w dwóch lub kilku władzach Związku.

§ 18. [Podejmowanie uchwał] Wobec braku odmiennych postanowień Statutu uchwały wszystkich władz Związku wymagają zwykłej większości spośród głosów ważnie oddanych przez co najmniej połowę liczby uprawnionych do głosowania. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego obrad.

§ 19. [Władze wybieralne] 1. Zarząd, Komisja Odpowiedzialności Zawodowej i Komisja Rewizyjna są wybierane w głosowaniu tajnym przez Walne Zgromadzenie spośród osób, dysponujących pisemnym pełnomocnictwem jednego z Członków Związku.

2. Wybór do władz Związku osoby nieobecnej na posiedzeniu Zgromadzenia wymaga uprzedniego przedstawienia jej pisemnej zgody na kandydowanie do danego organu.

§ 20. [Kadencja władz wybieralnych] 1. Kadencja członków władz wybieralnych Związku trwa dwa lata.

2. Co roku następuje odnowienie połowy składu władz wybieralnych Związku. Połowa pierwszego składu tych władz ustępuje według wyników losowania.

§ 21. [Kooptacja do władz wybieralnych] 1. W przypadku zwolnienia miejsca w wybieralnych władzach Związku przed upływem kadencji, każda z tych władz może uzupełnić swój skład przez kooptację. Osoba kooptowana

pełni funkcję do końca kadencji swojego poprzednika.

2. Na drodze kooptacji można uzupełnić nie więcej niż trzecią część dotychczasowego składu każdej z władz wybieralnych.

3. Kooptacja wymaga zatwierdzenia przez najbliższe zwyczajne Walne Zgromadzenie. Odpowiednia uchwała Zgromadzenia podejmowana jest w trybie przewidzianym dla odwołania członków władz wybieralnych Związku.

4. Zatwierdzenie kooptacji daje osobie kooptowanej mandat taki, jak pochodzący z wyboru, na czas do końca kadencji, o której mowa w ustępie 1.

Rozdział 5 Walne Zgromadzenie

§ 22. [Kompetencje Walnego Zgromadzenia] 1. Walne Zgromadzenie jest najwyższą władzą Związku.

2. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) określanie programu działania Związku i ocena jego realizacji,
- 2) wybór pozostałych władz Związku,
- 3) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań władz wybieralnych Związku,
- 4) kwitowanie Zarządu z wykonania obowiązków,
- 5) określanie wysokości składek członkowskich,
- 6) przyjmowanie zbiorów zasad profesjonalnego postępowania badawczego pod nazwą „PKJPA Certyfikat Jakości Badań”,
- 7) określanie procedur rzetelnej kontroli przestrzegania zasad określonych w "PKJPA Certyfikat Jakości Badań",
- 8) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń Komisji Odpowiedzialności Zawodowej i uchwał Zarządu,
- 9) zmiana Statutu oraz decyzja o rozwiązaniu Związku,
- 10) inne sprawy określone postanowieniami niniejszego Statutu.

§ 23. [Zwołanie Zgromadzenia] 1. Walne Zgromadzenie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

2. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd w styczniu lub lutym każdego roku.

3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, na żądanie Komisji Odpowiedzialności Zawodowej lub Komisji Rewizyjnej albo na pisemny wniosek przynajmniej trzeciej części liczby Członków.

4. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez Zarząd w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od daty zgłoszenia wniosku i obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.

5. Zwołanie Walnego Zgromadzenia następuje przez rozesłanie do wszystkich Członków listami poleconymi z trzydziestodniowym wyprzedzeniem zawiadomienia o czasie i miejscu obrad oraz proponowanym porządku. Za równoważne z przesłaniem zawiadomienia w formie listu poleconego uważa się przesłanie zawiadomienia w formie przesyłki mailowej na wskazany Zarządowi przez danego Członka adres mailowy najpóźniej 48 h przed terminem wysłania zawiadomień. Zarząd prowadzi księgę adresów pocztowych i mailowych, do którego wglądu i żądania wprowadzenia zmian ma każdy z Członków

§ 23'

1. Walne Zgromadzenie może odbywać się również z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

2. Możliwość udziału w Walnym Zgromadzeniu w trybie wskazanym w ust.1 jest wskazana w zawiadomieniu zawierającym dokładny opis sposobu uczestnictwa i wykonywania prawa głosu.
3. Wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej w głosowaniach na posiedzeniach Walnego Zgromadzenia odbywa się przy zapewnieniu co najmniej:
 - a) transmisji obrad posiedzenia w czasie rzeczywistym;
 - b) dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której członek Związku może wypowiadać się w toku obrad;
 - c) wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku Walnego Zgromadzenia.

§ 24. [Kworum] 1. Jeśli w Zgromadzeniu zwołanym w pierwszym terminie reprezentowana jest mniej niż połowa liczby Członków, Zarząd zwołuje Zgromadzenie w drugim terminie, niezwłocznie wysyłając zawiadomienie przesyłką rejestrowaną z czternastodniowym wyprzedzeniem.

2. Walne Zgromadzenie w drugim terminie może podejmować uchwały bez względu na liczbę reprezentowanych Członków, z zachowaniem postanowień § 25 ustęp 2 i 3.

§ 25. [Podejmowanie uchwał] 1. W Walnym Zgromadzeniu uprawnieni do głosowania są Członkowie, z których każdy ma jeden głos.

2. Uchwały Walnego Zgromadzenia w następujących sprawach wymagają większości dwóch trzecich spośród głosów ważnie oddanych przez co najmniej połowę liczby Członków:

- 1) odrzucenie uchwały Zarządu o odmowie przyznania lub ustaniu członkostwa,
- 2) odrzucenie lub zmiana orzeczenia Komisji Odpowiedzialności Zawodowej,
- 3) pozbawienie funkcji arbitra,
- 4) zmiana Statutu.

3. Uchwałę w sprawie rozwiązania Związku podejmuje Walne Zgromadzenie większością trzech czwartych spośród głosów ważnie oddanych przez co najmniej dwie trzecie liczby Członków.

§ 26. [Wybory] 1. Wybory do władz Związku odbywają się w głosowaniu tajnym.

2. Prezes oraz członkowie Komisji Odpowiedzialności Zawodowej wybierani są większością dwóch trzecich spośród głosów ważnie oddanych przez co najmniej połowę liczby Członków obecnych.

§ 27. [Odwołanie ze składu władz] 1. Odwołanie przed upływem kadencji z funkcji wybieralnej może nastąpić w wyniku uchwały Walnego Zgromadzenia, podjętej w trybie przewidzianym dla dokonania wyboru tych władz.

2. Odwołanie członka władzy Związku przed upływem kadencji może nastąpić na wniosek zgłoszony do Zarządu przez:

- 1) co najmniej jedną czwartą liczby Członków Związku,
- 2) jednomyślnie przez wszystkich pozostałych członków danego organu władzy,
- 3) Członka Związku, który udzielił pisemnego pełnomocnictwa, o którym mowa w § 19 ust. 1.

3. Członek organu władzy, o którego odwołanie zgłoszono wniosek, jest zawieszony w pełnieniu funkcji do czasu rozpatrzenia wniosku przez Walne Zgromadzenie.

4. Odwołanie członka władzy Związku przez Walne Zgromadzenie jest skuteczne pod warunkiem dokonania wyboru innej osoby na to miejsce.

Rozdział 6 Zarząd

§ 28. [Kompetencje Zarządu] 1. Zarząd jest władzą wykonawczą Związku.

2. Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) reprezentowanie Związku we wszystkich czynnościach,
- 2) kierowanie działalnością Związku zgodnie ze Statutem i uchwałami Walnego Zgromadzenia,
- 3) określanie wysokości opłat za uczestnictwo w procedurach i programach organizowanych w ramach działalności, o której mowa w § 9 Statutu
- 4) zarządzanie majątkiem Związku, w tym nabywanie, zbywanie i obciążanie jego składników,
- 5) zwoływanie Walnego Zgromadzenia,
- 6) przyjmowanie i skreślanie Członków zgodnie z postanowieniami Statutu,
- 7) opiniowanie podjęcia przez Komisję Odpowiedzialności Zawodowej postępowania arbitrażowego lub wydania orzeczenia na temat przestrzegania zasad profesjonalizmu i dobrych obyczajów, w sprawach dotyczących podmiotów nie zrzeszonych w Związku,
- 8) powoływanie komisji dla wykonania zadań wynikających ze Statutu i programu Związku,
- 9) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Związku.

§ 29. [Skład Zarządu] 1. Zarząd tworzą: Prezes oraz Członkowie Zarządu w liczbie od 3 do 5.

2. Prezes reprezentuje Związek na zewnątrz i kieruje pracami Zarządu.

3. Na wniosek Prezesa Zarząd wybiera ze swego składu Wiceprezesa, który w sytuacjach koniecznych zastępuje Prezesa w jego czynnościach. W przypadku opróżnienia stanowiska Prezesa Wiceprezes przejmuje jego obowiązki do czasu najbliższego zwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

4. Zarząd może wybrać ze swego składu Skarbnika oraz Sekretarza.

§ 30. [Reprezentacja] Zarząd reprezentowany jest przez Prezesa jednoosobowo lub przez dwóch Członków Zarządu łącznie.

§ 31. [Prace Zarządu] 1. Zarząd zbiera się na posiedzeniach przynajmniej sześć razy w roku.

2. Posiedzenia Zarządu zwołuje i przewodniczy obradom Prezes.

Rozdział 7 Komisja Odpowiedzialności Zawodowej

§ 32. [Kompetencje Komisji] 1. Do kompetencji Komisji Odpowiedzialności Zawodowej należy:

- 1) organizacja postępowania arbitrażowego w sporach powstających na tle przestrzegania zasad profesjonalizmu i dobrych obyczajów w badaniach opinii i rynku,
- 2) ocena postępowania Członków pod względem zgodności z zasadami etyki zawodowej, dobrymi obyczajami kupieckimi i postanowieniami Statutu, w tym także rozstrzyganie sporów powstałych na tym tle między Członkami,
- 3) wykładnia zasad profesjonalizmu i dobrych obyczajów w badaniach opinii i rynku,
- 4) wydawanie opinii o zgodności postępowania w dziedzinie badań z zasadami profesjonalizmu i dobrymi obyczajami,

5) realizacja ustanowionych przez Związek procedur kontroli przestrzegania zasad określonych w "Standardach badań rynkowych i społecznych",

6) powoływanie Arbitrów i prowadzenie Listy Arbitrów.

2. Działania określone w punktach 2, 3 i 4 poprzedniego ustępu Komisja Odpowiedzialności Zawodowej podejmuje z własnej inicjatywy lub na wniosek zainteresowanych osób. Wniosek od osoby spoza grona Członków Komisja przyjmuje do rozpatrzenia po zasięgnięciu opinii Zarządu.

§ 33. [Skład Komisji] 1. Komisja Odpowiedzialności Zawodowej składa się z 4, 6 lub 8 osób, które wybierają spośród siebie Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

2. Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej przewodniczy obradom Komisji.

§ 34. [Orzeczenia Komisji] 1. Orzeczenia Komisji odpowiedzialności Zawodowej na temat przestrzegania zasad profesjonalizmu i dobrych obyczajów w badaniach opinii i rynku zapadają większością dwóch trzecich spośród głosów ważnie oddanych przez co najmniej połowę członków Komisji.

2. W wyniku stwierdzenia, że Członek Związku naruszył zasady profesjonalizmu, dobre obyczaje kupieckie lub przepisy Statutu, Komisja Odpowiedzialności Zawodowej może skierować do niego pouczenie lub orzec karę upomnienia. W przypadku ciężkiego naruszenia zasad Komisja orzeka karę wykluczenia ze Związku.

3. Od orzeczenia Komisji przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia, którego uchwała w tym przedmiocie jest ostateczna.

§ 35. [Wydawanie opinii] W sprawach niespornych, na wniosek zainteresowanych, Komisja Odpowiedzialności Zawodowej wydaje opinie o zgodności konkretnych sposobów postępowania z zasadami profesjonalizmu i dobrych obyczajów w dziedzinie badań opinii i rynku.

§ 36. [Konsultacja Arbitrów] 1. Przed wydaniem orzeczenia lub opinii Komisja Odpowiedzialności Zawodowej może zwracać się o konsultację do wybranych przez siebie Arbitrów Związku.

2. Korzystanie z konsultacji Arbitrów jest zalecane w przypadku orzeczeń lub opinii w sprawach o dużym znaczeniu dla dziedziny badań opinii i rynku, w szczególności mogących stanowić precedens.

Rozdział 8 Arbitraż i kontrola jakości

§ 37. [Lista Arbitrów] 1. Arbitrem Związku Firm Badania Opinii i Rynku może być osoba fizyczna o nieposzlakowanej opinii, posiadająca uznany dorobek zawodowy w dziedzinie badań lub dyscyplinach pokrewnych oraz zajmująca wysoką pozycję zawodową.

2. Arbitra powołuje Komisja Odpowiedzialności Zawodowej przez wpisanie go na Listę Arbitrów. Do powołania Arbitra wymagana jest jednomyślność członków Komisji.

3. Arbitr składa pisemne oświadczenie, zawierające zgodę na umieszczenie jego nazwiska na liście Arbitrów oraz zobowiązanie do zachowania bezstronności i rzetelności w pełnieniu funkcji arbitra.

4. Skreślenie z Listy Arbitrów następuje na skutek pisemnej rezygnacji lub pozbawienia funkcji arbitra.

5. Pozbawienie funkcji arbitra następuje na drodze:

1) orzeczenia Komisji Odpowiedzialności Zawodowej stwierdzającego złamanie przez Arbitra zasad bezstronności i rzetelności w rozstrzyganiu sporów lub postępowanie naruszające Statut Związku,

2) uchwały Zgromadzenia Przedstawicieli o braku rękąmi bezstronnego i rzetelnego pełnienia funkcji arbitra, podjętej na wniosek co najmniej trzech Członków Związku.

§ 38. [Postępowanie arbitrażowe] 1. Dla rozstrzygnięcia sporu w postępowaniu arbitrażowym powołuje się każdorazowo zespół arbitrażowy.

2. W skład zespołu arbitrażowego wchodzi:

- 1) po jednym arbitrze wskazanym z Listy Arbitrów przez strony sporu,
- 2) arbiter wyznaczony przez Komisję Odpowiedzialności Zawodowej, który przewodniczy zespołowi arbitrażowemu.

3. Arbiter musi każdorazowo wyrazić pisemną zgodę na swój udział w postępowaniu arbitrażowym.

4. Zespół arbitrażowy rozstrzyga na gruncie wiedzy profesjonalnej, w szczególności "Standardów badań rynkowych i społecznych" oraz wytycznych Europejskiego Stowarzyszenia Badaczy Rynku i Opinii (ESOMAR).

5. Od rozstrzygnięcia zespołu arbitrażowego przysługuje w terminie dwóch tygodni od doręczenia odwołanie do Komisji Odpowiedzialności Zawodowej, która może podjąć decyzję o rozpoczęciu nowego postępowania arbitrażowego, bądź zatwierdzić rozstrzygnięcie. Od decyzji Komisji Odpowiedzialności Zawodowej nie przysługuje odwołanie.

§ 39. [Kontrola jakości] 1. Komisja Odpowiedzialności Zawodowej organizuje kontrolę przestrzegania zasad określonych w "Standardach badań rynkowych i społecznych".

2. Kontrolę przeprowadzają osoby wyznaczone z grona Arbitrów.

3. Kontrola jest przeprowadzana wobec każdego Członka nie rzadziej niż raz na trzy lata. Kontrola może też być przeprowadzona na wniosek co najmniej pięciu innych Członków.

§ 40. [Regulaminy i opłaty] 1. Sposób wydawania orzeczeń i opinii przez Komisję Odpowiedzialności Zawodowej, reguły postępowania arbitrażowego oraz procedury kontroli jakości określają regulaminy uchwalane przez Walne Zgromadzenie na wniosek Komisji.

2. Walne Zgromadzenie określi zasady zwrotu kosztów oraz opłaty za postępowania, o których mowa w ustępie poprzednim, prowadzone na wniosek lub na rzecz osób spoza grona Członków Związku.

Rozdział 9 Komisja Rewizyjna

§ 41. [Kompetencje Komisji Rewizyjnej] Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrola gospodarki finansowej Związku,
- 2) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków i postulatów dotyczących bieżącej działalności Związku,
- 3) składanie zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu rocznego sprawozdania z przeprowadzonych kontroli wraz z wnioskiem o pokwitowanie dla Zarządu.

§ 42. [Uprawnienia kontrolne] 1. Komisja może żądać od Zarządu sprawozdań i wyjaśnień w zakresie gospodarki finansowej Związku oraz sprawdzać księgi i dokumenty.

2. Członkom Komisji Rewizyjnej nie przysługują uprawnienia do indywidualnej kontroli.

§ 43. [Skład Komisji] Komisja Rewizyjna składa się z 2 lub 4 osób, które wybierają spośród siebie Przewodniczącego.

Rozdział 10 Majątek Związku

§ 44. [Źródła pochodzenia majątku] Majątek Związku powstaje ze składek Członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności gospodarczej i dochodów z majątku Związku.

§ 45. [Ustanawianie składek członkowskich] Wysokość składek członkowskich i sposób ich opłacania uchwała Walne Zgromadzenie. Składki członkowskie na pierwszy rok działalności określa uchwała Zebrania

Założycielskiego.

§ 46. [Działalność gospodarcza] 1. Zarząd Związku może poprowadzić w imieniu i na rzecz Związku działalność gospodarczą według ogólnych zasad określonych w odrębnych przepisach, w szczególności w zakresie:

- 1) publikacji wydawnictw Związku,
- 2) organizacji imprez,
- 3) doradztwa i szkoleń.

Inne formy prowadzenia działalności gospodarczej wymagają zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie.

2. Dochód z działalności gospodarczej służy realizacji zadań statutowych Związku i nie może być przeznaczony do podziału między Członków.

3. Zarząd odpowiada przed Walnym Zgromadzeniem za efektywność działalności gospodarczej oraz jej zgodność z zadaniami Związku.

§ 47. [Zaciąganie zobowiązań majątkowych] Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku uprawniony jest Prezes jednoosobowo lub dwóch członków Zarządu łącznie.

Rozdział 11

Zmiana Statutu i rozwiązanie Związku

§ 48. [Zmiana Statutu] Zmiana Statutu może nastąpić jedynie w wyniku uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej w trybie przewidzianym w § 25.

§ 49. [Rozwiązanie Związku] 1. Rozwiązanie Związku nastąpić może jedynie w wyniku uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej w trybie przewidzianym w § 25.

2. Po podjęciu uchwały o rozwiązaniu Związku Walne Zgromadzenie wybiera Komisję Likwidacyjną i podejmuje uchwałę o przeznaczeniu majątku Związku na cele społeczne.